



ПОЛИТИКА ОТНОСНО ГЛАСУВАНЕТО С МНОЗИНСТВО ПРИ ИЗБОРИТЕ НА ДИРЕКТОРИ

Съветът на директорите („Съветът“) на Булголд Инк. („Дружеството“) вярва, че всеки директор трябва да има доверието и подкрепата на акционерите на Дружеството (поотделно „Акционер“, а общо „Акционери“). За тази цел Съветът прие единодушно настоящата политика за гласуване с мнозинство („Политиката“), която предвижда гласуване с мнозинство на изборите за директори на всяко събрание на Акционерите, различно от „оспорени събрания“. За целите на настоящата Политика „оспорвано събрание“ означава събрание, на което броят на лицата, номинирани за избор за директори, е по-голям от броя на свободните места в Съвета.

Съгласно настоящата Политика, образците на пълномощни, разпространени във връзка със събрание на акционерите, на което трябва да се проведе безспорен избор на директори, предоставят на акционерите възможността да гласуват в полза или да се въздържат от гласуване отделно за всеки номиниран директор. Председателят на Съвета гарантира, че броят на гласовете в подкрепа или отказ от гласуване за всеки кандидат за директор се записва и незабавно се оповестява публично след събранието. Ако някой номиниран директор не бъде избран най-малко с мнозинство (50% + 1 глас) от подадените гласове по отношение на неговия или нейния избор, този номиниран директор трябва незабавно след съответното събрание на акционерите, да подаде своята оставка до председателя на Съвета която влиза в сила след приемане от Съвета. Съветът отнася оставката до Комисията по околна среда, социални въпроси, управление и номинации („Комисията“).

След получаване на оставка, подадена съгласно настоящата Политика, Комисията разглежда тази оставка и отправя препоръка до Съвета дали оставката да бъде приета или не. В срок до деветдесет (90) дни след съответното събрание на акционерите, Съветът взема решение дали да приеме оставката. Съветът трябва да вземе под внимание препоръката на Комисията, но Съветът е този, който в крайна сметка приема оставката при липса на извънредни обстоятелства.

След решението на Съвета относно оставката, Съветът незабавно издава комюнике относно своето решение дали да приеме съответната оставка на директора с пълно изложение на причините за отхвърляне на оставката, ако е приложимо, копие от което трябва да бъде предоставено на съответната борса. В случай че оставката е приета, тя влиза в сила след приемането от Съвета. При спазване на ограниченията на корпоративното право, Съветът може да остави вакантното място незаето или да назначи нов директор, който да заеме вакантното място.

Директор, който подава своята оставка съгласно настоящата Политика, няма право да присъства на заседания на Съвета или на Комисията, на които трябва да се разглежда оставката. Въпреки това, ако при същите избори никой член на Комисията не получи най-малко мнозинство от подадените гласове по отношение на неговия или нейния избор (или такъв брой членове на комисията, че Комисията вече да няма кворум), останалите членове на Комисията, ако има такива, не разглеждат оставката или оставките, а Съветът преценява дали да приеме оставката или оставките без препоръка от Комисията.

Ако при същите избори такъв брой директори не получат най-малко мнозинство от подадените гласове по отношение на техния избор, така че Съветът или Комисията вече нямат кворум, и един или повече такива директори трябва да присъстват събранието, за да се изпълнят изискванията за кворум, тогава тези директори не трябва да говорят или да участват по друг начин в която и да е част от събранието, когато се обсъжда или разглежда оставката им или се гласува съответното решение.

В случай че който и да е директор, който не е получил най-малко мнозинство от подадените гласове по отношение на избора си, не подаде своята оставка в съответствие с настоящата Политика, той или тя няма да бъде номиниран повторно от Съвета.

Комисията може да приеме такива процедури, каквито сметне за добре, за да взема решения по отношение на тази Политика. Всеки от настоящите директори е приел да спазва разпоредбите на настоящата Политика и всеки следващ кандидат, номиниран от Комисията, като условие за номинирането, трябва да приема да спазва настоящата Политика.

Тази политика се публикува на сайта на Дружеството: www.BULGOLD.com

Утвърдена от Съвета на директорите на Дружеството на: 27 април 2023 г.