



ПОЛИТИКА ЗА УСТОЙЧИВОСТ

1	ВЪВЕДЕНИЕ.....	2
2	ЦЕЛИ И ОБХВАТ.....	2
3	ИЗПЪЛНЕНИЕ.....	5
4	ИНФОРМИРАНЕ ЗА ПОЛИТИКАТА.....	5
5	ЗАДЪЛЖЕНИЕ ЗА ДОКЛАДВАНЕ.....	5
6	ДОБРОСЪВЕСТНОСТ.....	6
7	ПРОЦЕДУРА ЗА ДОКЛАДВАНЕ.....	6
8	ОБРАБОТКА НА ДОКЛАДИ.....	7
9	ВРЪЗКИ С ДРУГИ ПОЛИТИКИ.....	7
10	ОТКАЗ.....	7
11	СЪХРАНЕНИЕ НА ДОКУМЕНТАЦИЯ.....	7
12	ПРЕГЛЕД НА ПОЛИТИКАТА.....	8
13	ЗАПИТВАНИЯ.....	8
14	ПУБЛИКУВАНЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ.....	8

1 Въведение

Булголд Инк. и неговите дъщерни дружества (наричани общо „Дружество“) се ангажират да гарантират устойчивостта на дейността си за тази цел са приели настоящата Политика за устойчивост („Политика“). Настоящата политика се отнася за всички служители, директори и длъжностни лица (наричани общо „Служители“), както и всички външни лица, работещи за и от името на дружеството, включително, но не само доставчици, изпълнители, консултанти, брокери, агенти, клиенти, получатели на дарения или спонсорство и съответните им подизпълнители (наричани общо „Външни лица“).

2 Цели и обхват

Нашата представа за устойчивост се основава на нашите ценности и визия като Дружество и е изградена върху четири стълба:

- защита на здравето и безопасността на работниците;
- зачитане на човешките права на заинтересованите страни;
- минимизиране и правилно управление на въздействието върху околната среда; и
- положителен принос за социалното и икономическо развитие на приемащите държави и общности, като винаги действваме почтено и с уважение.

Макар че се занимава с изследване на ранен етап, Дружеството цели в крайна сметка да приведе дейността си в съответствие с Програмата на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. (Програма на ООН до 2030 г.) и като първа стъпка в този процес, е приело различни политики, които могат да помогнат за постигането на 17-те цели за устойчиво развитие (ЦУР):

- ЦУР 1 – Изкореняване на бедността – ние се ангажираме да платим всички данъци, дължими на властите на приемащите държави; да има нулева толерантност към подкупите и корупцията; да подкрепим приобщаващата заетост; да стимулираме местните поръчки и да си сътрудничим с местни заинтересовани страни, както е посочено допълнително в нашия Кодекс за бизнес поведение и етика, Политиката за борба с подкупите и корупция,

Политиката за многообразието, Политиката по снабдяването и Политиката за социално и общностно развитие.

- ЦУР 2 – Край на глада – ние се ангажираме да управляваме активно нашето въздействие върху околната среда в съответствие с Политиката за околната среда, така че дейностите да не оказват отрицателно въздействие върху качеството на водите или да пречат на земеделските земи.
- ЦУР 3 – Добро здраве – ние се ангажираме да пазим здравето, безопасността и доброто физическо състояние при работа и имаме нулева толерантност към употребата на наркотици и алкохол на работното място, както е посочено допълнително в нашата Политика за здравословни и безопасни условия на труд.
- ЦУР 4 – Качествено образование – ние се ангажираме да оценяваме и надграждаме уменията на нашата работна сила и да провеждаме програми за обучение и образование в съответствие с нашата Политика за обучение и професионално развитие.
- ЦУР 5 – Равенство между половете – ние предлагаме равни възможности за жените и се ангажираме с приобщаване на половете в целия бизнес, както е посочено в нашата Политика за многообразието.
- ЦУР 6 – Чиста вода и санитарно-хигиенни условия – ние се ангажираме да управляваме водата цялостно в рамките на нашите дейности чрез опазване, рециклиране и мониторинг на качеството, където е възможно, както е подробно описано в нашата Политика за околната среда.
- ЦУР 7 – Чиста и достъпна енергия – планираме да подобрим енергийната ефективност на нашия бизнес и да включим използването на енергия от възобновяеми източници, където е възможно, както е описано по-подробно в нашата Политика за изменението на климата.
- ЦУР 8 – Достоеен труд и икономически растеж – ние се ангажираме да стимулираме местния икономически растеж с местни поръчки в съответствие с нашата Политика по снабдяването и Кодекса за поведение на доставчиците.

- ЦУР 9 – Промисленост, иновации и инфраструктура – ние се ангажираме да подкрепяме местните поръчки, както е посочено в нашата Политика по снабдяването и Кодекса за поведение на доставчиците.
- ЦУР 10 – Намаляване на неравенствата – ние се ангажираме да бъдем чувствителни към местните различия в заплатите в нашите практики за набиране на персонал и да защитаваме приобщаването, както е разгледано в нашата Политика за правата на човека, Политиката за социално и общностно развитие и Политиката за многообразието.
- ЦУР 11 – Устойчиви градове и общности – в нашите проучвателни дейности ние се ангажираме да планираме и използваме земята внимателно в съответствие с нашата политика за околната среда и нашата политика за социално и общностно развитие.
- ЦУР 12 – Отговорно потребление и производство – ние се ангажираме да сведем до минимум използването на ресурси и отпадъците, както е посочено допълнително в нашата Политика за околната среда и нашия Кодекс за бизнес поведение и етика.
- ЦУР 13 – Борба с изменението на климата – ние се ангажираме да намалим нашите емисии, да изградим устойчивост на изменението на климата и признаваме важността на изменението на климата при планирането на нашите дейности и инвестиции, както е описано подробно в нашата Политика за изменението на климата.
- ЦУР 14 – Живот под водата – тъй като Дружеството се разраства и дейностите стават все по-сложни, ако има нужда, ние ще се ангажираме да включим в нашата оценка на въздействието ефектите от нашите дейности върху живота под водата.
- ЦУР 15 – Живот на сушата – в нашите дейности ние се ангажираме да опазваме екосистемите и да постигаме нетно положително или никакво нетно въздействие върху биоразнообразието, където е възможно, в съответствие с нашата Политика за околната среда.
- ЦУР 16 – Мир, справедливост и силни институции – ние се ангажираме да спазваме изцяло всички приложими закони, разпоредби и стандарти за най-добри практики на местно, регионално и международно ниво. Също

така се ангажираме да зачитаме правата на човека, да изслушваме и да реагираме навреме на опасенията на заинтересованите страни, да създаваме официални и достъпни механизми за жалби и оплаквания, да разширяваме високите стандарти към изпълнителите по сигурността, ако е необходимо, и да включваме както регулаторните изисквания, така и целите и нагласите на местната общност в нашите решения, както е посочено допълнително в нашата Политика за правата на човека, Политиката за социално и общностно развитие, Политиката за борба с подкупите и корупцията и Кодекса за бизнес поведение и етика.

- ЦУР 17 – Партньорства за целите – ние се ангажираме да направим данните за плащанията към държавата прозрачни, да споделяме нашите данни с националните органи и да изграждаме силни връзки с държавните органи и общностите, където имаме дейности, както е посочено допълнително в нашата Политика за социално и общностно развитие, Политика за правата на човека, Политика за борба с подкупите и корупцията и Кодекса за бизнес поведение и етика.

3 Изпълнение

Комисията по околна среда, социални въпроси, управление и назначения („Комисия ОССВУН“) към Съвета на директорите на Дружеството („Съвет“) отговаря за изпълнението и администрирането на настоящата политика. За целите на изпълнението на настоящата Политика Комисията ОССВУН ще премине през процес на определяне на приоритети, поставяне на цели и задачи, интегриране, докладване и комуникация за това как ЦУР са интегрирани в нашето корпоративно управление и бизнес стратегия. Комисията ОССВУН може да възложи ежедневното администриране на настоящата политика на други висши ръководители, ако е необходимо.

4 Информирание за политиката

Всички служители и външни лица получават екземпляр от политиката и се информират, когато се правят съществени промени. Новите служители получават екземпляр от политиката и се обучават за нейното значение.

5 Задължение за докладване

Служителите и външните лица са длъжни да спазват закона и кодексите и вътрешните правила на Дружеството и да докладват за всеки инцидент, неправомерно действие или нарушения или подозрения за нарушения на политиката.

6 Добросъвестност

Всеки, който подава жалба или съобщава за инцидент, неправомерно действие или нарушение, или подозрение за нарушение на тази политика, трябва да действа добросъвестно и да има основателни причини да вярва в разкритата информация. Всички твърдения, които се окажат необосновани и които се окажат направени злонамерено или съзнателно неверни, ще се разглеждат като сериозно дисциплинарно нарушение.

7 Процедура за докладване

Всеки служител или външно лице, което иска да съобщи за инцидент или да подаде жалба в Дружеството, трябва да се свърже със своя ръководител или управител, отговорен за групата, която предоставя съответната услуга, като обаче съзнава, че това зависи от сериозността и чувствителността на въпросите и който е заподозреният в неправомерно действие.

Жалби и доклади по смисъла на настоящата политика могат също да се подават поверително до председателя на Комисията ОССВУН към Съвета чрез писмо (или друг начин на доставка) до адрес: 82 Richmond Street East, Торонто, ON M5C 1P1. На писмото трябва да бъде отбелязано „Поверително и лично – На вниманието на: Председателя на Комисията по околна среда, социални въпроси, управление и назначения“. Писмото ще бъде доставено, без да се отваря, на Председателя на Комисията ОССВУН. С председателя на Комисията ОССВУН можете да се свържете и чрез анонимната Линия за подаване на сигнали, както следва:

DSA Corporate Services Inc.

Телефон за почтеност и подаване на сигнали на DSA

Безплатна телефонна линия (от Канада, САЩ, Северна Америка или други):

1 – 844 – 900 – 1001

Изпращане на защитено електронно съобщение до: integrityhotline@dsacorp.ca

8 Обработка на доклади

След получаване на доклад започва обработка на доклада, която обикновено включва:

- провеждане на първоначална оценка;
- сформиране на екип за разследване, ако е необходимо;
- провеждане на разследване и уведомяване на органите при необходимост;
- решение, включително препоръки за коригиращи действия, ако са необходими такива;
- обратна връзка с докладвалия и други заинтересовани страни; и
- приключване на случая.

9 Връзки с други политики

Настоящата Политика трябва да се чете и прилага във връзка, наред с други, с Политиката за околната среда, Политиката за социално и общностно развитие, Политиката за борба с подкупите и корупцията, Политиката по снабдяването, Политиката за околната среда, Политиката за здравословни и безопасни условия на труд, Политика за правата на човека, Политика за многообразието, Политика за изменението на климата, Политика за обучение и професионално развитие, Кодекс за поведение на доставчиците и Кодекс за бизнес поведение и етика.

10 Отказ

Отказ от прилагането на тази политика се дава от комисията ОССВУН след консултация със Съвета на директорите.

11 Съхранение на документация

Документите, свързани с всяка злополука и подаден доклад и с разследването на същия доклад, се съхраняват от Дружеството в съответствие с Политиката за съхранение и унищожаване на документи.

12 Преглед на политиката

Комисията ОССВУН преглежда и оценява редовно тази политика, за да определи дали е ефективна и представя всички препоръчани промени на Съвета на директорите за одобрение. Служителите и външните лица се информират подробно за всички съществени промени в тази политика.

13 Запитвания

Всеки служител, който има въпроси как трябва да се спазва настоящата политика в конкретен случай, трябва да се обърне към своя ръководител. Всички заинтересовани страни се приканват да коментират настоящата политика и да предложат подобрения. Въпросите, забележките и предложенията да се отправят до Председателя на Комисията ОССВУН на адрес: information@BULGOLD.com

14 Публикуване и утвърждаване

Тази политика се публикува на сайта на Дружеството: www.BULGOLD.com

Утвърдена от Съвета на директорите на Дружеството на: 27 април 2023 г.