



КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИЦИТЕ

1	ВЪВЕДЕНИЕ	2
2	ЦЕЛИ И ОБХВАТ	2
3	ОЧАКВАНИЯ И КОМПЛЕКСНА ПРОВЕРКА НА ДОСТАВЧИКА	2
3.1	СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО	2
3.2	БОРБА С ПОДКУПИТЕ И КОРУПЦИЯТА.....	3
3.3	ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД	3
3.4	ЧОВЕШКИ ПРАВА.....	4
3.5	ТРУДОВИ ПРАВА	4
3.6	МНОГООБРАЗИЕ.....	4
3.7	ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА	4
3.8	УСТОЙЧИВОСТ.....	5
3.9	ПРИВЛИЧАНЕ НА ОБЩНОСТТА	5
3.10	КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ	5
3.11	РАЗКРИВАНЕ, ПОВЕРИТЕЛНОСТ И ЗЛОУПОТРЕБА С ВЪТРЕШНА ИНФОРМАЦИЯ.....	5
3.12	ТОЧНА ФИРМЕНА ДОКУМЕНТАЦИЯ	6
4	ИЗПЪЛНЕНИЕ	6
5	ИНФОРМИРАНЕ ЗА КОДЕКСА	7
6	ЗАДЪЛЖЕНИЕ ЗА ДОКЛАДВАНЕ	7
7	ДОБРОСЪВЕСТНОСТ	7
8	ПРОЦЕДУРА ЗА ДОКЛАДВАНЕ	7
9	ОБРАБОТКА НА ДОКЛАДИ	8
10	ВРЪЗКА С ДРУГИ КОДЕКСИ И ПОЛИТИКИ	8
11	ОТКАЗ	9
12	СЪХРАНЕНИЕ НА ДОКУМЕНТАЦИЯ	9
13	ПРЕРАЗГЛЕЖДАНЕ НА КОДЕКСА	9
14	ЗАПИТВАНИЯ	9
15	ПУБЛИКУВАНЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ	9

1 Въведение

Булголд Инк. и неговите дъщерни дружества (наричани заедно „Дружеството“) се задължават да действат законосъобразно и да извършват своята дейност етично, социално отговорно и устойчиво. За целта Дружеството изисква високо професионално и етично поведение от всички свои бизнес партньори. Дружеството се старее да използва своята верига за доставки и дейностите по снабдяване, за да умножи положителното въздействие на своята дейност върху местните, регионалните и националните икономики. От всички доставчици се изисква да разбират и подкрепят Ценностите и Визията на Дружеството в своите бизнес отношения с или от името на Дружеството.

2 Цели и обхват

Целта на настоящия Кодекс за поведение на доставчиците (наричан по-нататък „Кодекс“) е да гарантира, че нашите доставчици, търговци, агенти, доставчици на услуги и изпълнители, включително тези, които кандидатстват за извършване на дейност с Дружеството (наричани общо „Доставчици“) разбират ясно нашата Визия и Ценности, как очакваме да провеждаме дейността си с Доставчиците и как очакваме нашите Доставчици да възприемат нашия ангажимент за почтеност, като спазват нормите в настоящия Кодекс и останалите фирмени политики и ги съобщават на своите служители. Целта на настоящия Кодекс е да урежда поведението на Доставчиците на Дружеството, както и на техните подизпълнители, като установява етични стандарти, които те трябва да спазват и според които ще бъдат оценявани, за да преминат успешно процеса на комплексна проверка на доставчик на Дружеството.

3 Очаквания и комплексна проверка на доставчика

За да постигнат и поддържат статут на сертифицирани доставчици на Дружеството, доставчиците трябва да спазват следните условия:

3.1 Спазване на законодателството

Във всички свои дейности Доставчиците трябва да гарантират, че извършват дейността си в съответствие с действащите закони, правила и разпоредби на

юрисдикциите, в които работят. Това включва, без ограничения, законите, свързани с международния търговски контрол и търговски санкции, борбата с изпирането на пари и финансирането на тероризма.

3.2 Борба с подкупите и корупцията

Дружеството проявява нулева толерантност към подкупите и корупцията и се ангажира да извършва дейността си етично, дори ако това означава да не привлича нови клиенти, да не използва услугите на някои агенти или бизнес партньори, или да понася забавяния в извършването на досегашната си дейност. Доставчиците са длъжни да спазват всички действащи закони за борба с подкупите и корупцията, като например канадския Закон за противодействие на корупцията на чуждестранни държавни служители („CFPOA“), Закона за подкупите на Обединеното кралство („UKBA“), българския Закон за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобито имущество („ЗПКОНПИ“), фирмената Политика за борба с подкупите и корупцията, както и всички други международни, регионални и местни закони за борба с подкупите или корупцията, които могат да бъдат приложими (наричани общо „закони за борба с подкупите и корупцията“). Вижте по-специално раздел 3 („Какво не е позволено?“) и подраздели 3.1 („Подкупи“), 3.2 („Улеснителни плащания и рушвети“), 3.3 („Подаръци, развлечения и гостоприемство“) и 3.7 („Изнудване“) от фирмената Политика за борба с подкупите и корупцията. В допълнение, от Доставчиците се очаква да докладват за всякакви предполагаеми нарушения на задълженията и нормите за борба с подкупите и корупцията в съответствие с Раздел 9 от настоящия Кодекс.

3.3 Здравословни и безопасни условия на труд

Очакваме Доставчиците да осигуряват здравословни и безопасни условия на труд и да спазват действащите закони за здраве и безопасност. Очакваме Доставчиците да предоставят на всички свои служители адекватна информация и инструкции относно проблемите, свързани със здравето и безопасността, и да дадат възможност на служителите си да изпълняват своите задължения за поддържане на здравословни и безопасни условия на труд. Очакваме, когато са на което и да е място на стопанска дейност на Дружеството, всички доставчици и техните служители да спазват нашите политики, практики и норми за здравословни и безопасни условия на труд, с които са запознати. Дружеството е приело Политика за здравословни и безопасни условия на труд и очаква доставчиците да я спазват изцяло, както и всички други процедури за здраве и безопасност на конкретния обект.

3.4 Човешки права

От доставчиците се изисква да спазват международните норми за правата на човека и да гарантират, че техните доставчици и подизпълнители също спазват тези норми. Доставчиците трябва да имат политики и процедури, които са ефективни и подходящи за техния размер, сектор и контекст, за да гарантират, че правата на човека се зачитат на работното място и в общностите, в които работят, включително тези, които се отнасят за отговорни трудови практики, уважение и многообразие, здраве, безопасност и околна среда. От доставчиците се очаква да осигурят ефективни механизми за подаване на оплаквания от работниците и членовете на общността, така че проблемите или опасенията да могат да бъдат повдигани без страх от репресии. За допълнителна информация по темата вижте фирмената Политика за правата на човека.

3.5 Трудови права

Доставчиците са длъжни да спазват всички действащи трудови норми, трудови закони, закони за защита от дискриминация и за права на човека, свързани, без ограничения, със заплати, работно време, условия и забраната за детски и принудителен труд.

3.6 Многообразие

Доставчиците не трябва да допускат тормоз, дискриминация, насилие, репресии и друго неуважително и неуместно поведение. Доставчиците трябва да поддържат работни места, характеризиращи се с професионализъм и уважение към достойнството на всяко лице, с което служителите им имат отношения. Доставчиците трябва да зачитат многообразието на своите служители, клиенти и други, с които имат отношения, включително като зачитат различията по пол, раса, цвят на кожата, възраст, увреждане, сексуална ориентация, етнически произход и религия. Вижте също фирмената Политика за многообразието.

3.7 Опазване на околната среда

Дружеството се ангажира да прилага строги норми за екологични показатели във всички свои дейности и за тази цел е приело Политика за околната среда. Нашето внимание към екологичната отговорност е неразделна част от нашите ценности и ангажимента ни към устойчиво развитие. Дружеството очаква от своите Доставчици да спазват всички действащи закони за околната среда, местни и международни норми и най-добри индустриални практики.

3.8 Устойчивост

Нашата идея за устойчивост се основава на нашите Ценности и Визия като дружество и е изградена върху четири стълба: опазване на здравето и безопасността на служителите; зачитане на човешките права на заинтересованите страни; намаляване и правилно управление на въздействието върху околната среда; и положителен принос за социалното и икономическо развитие на държавите и общностите, сред които работим, като винаги действваме с почтеност и уважение. Макар че се занимава с изследване на ранен етап, Дружеството цели в крайна сметка да приведе дейността си в съответствие с Програмата на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. (Програма на ООН до 2030 г.) и като първа стъпка в този процес, е приело различни политики, които, взети като цяло, могат да помогнат за постигането на 17-те цели за устойчиво развитие (ЦУР). Доставчиците трябва да се запознаят с Политиката за устойчивост на Дружеството и да се стремят да създават синергии в подкрепа на постигането на ЦУР.

3.9 Привличане на общността

Дружеството знае, че минната индустрия може да повлияе положително на социалното и икономическо развитие на общностите, ако съществуват конструктивни и прозрачни взаимоотношения между минните компании, приемащите общности и други ключови заинтересовани страни. Дружеството има за цел да бъде прието от обществото, като допринася за социалното и икономическо развитие на общностите, в които извършва дейност, и се ангажира да насърчава конструктивни взаимоотношения с всички заинтересовани страни, като за тази цел е приело Политика за социално и общностно развитие и Политика за снабдяване, които трябва да се спазват от всички доставчици.

3.10 Конфликт на интереси

Доставчиците трябва да проявяват необходимата грижа и внимание, за да предотвратят всякакви действия или условия, които биха могли да доведат до конфликт на интереси. Ако съществува конфликт на интереси, Доставчиците не трябва да се опитват да получат предимство или привилегировано отношение в резултат на конфликтната ситуация. „Конфликт“ означава всяка ситуация, в която интересите на доставчика влизат в конфликт – или може да се приеме, че са в конфликт – с интересите на Дружеството. За повече информация по тази тема вижте фирмения Кодекс за бизнес поведение и етика.

3.11 Разкриване, поверителност и злоупотреба с вътрешна информация

Доставчиците нямат право пряко или непряко да търгуват с ценни книжа на Компанията, използвайки непубликувана поверителна информация, получена от Дружеството или получена във връзка с работата, извършвана с Дружеството.

Доставчиците са длъжни да опазват в тайна информацията от Дружеството и нямат право да я споделят с трети лица, ако не са упълномощени за това от Дружеството. Доставчиците нямат право да използват поверителната информация на Дружеството за цели, различни от тези, за които е предоставена. По-конкретно, Доставчиците нямат право да използват поверителна информация за своя лична или частна финансова изгода или в полза на техни приятели или роднини.

За повече подробности вижте фирмената Политика за оповестяване на информация и поверителност и Политика за злоупотреба с вътрешна информация, които всички доставчици трябва да спазват.

3.12 Точна фирмена документация

Доставчиците са длъжни да поддържат точна и своевременна финансова и счетоводна документация за всички транзакции, свързани с тяхната дейност с Дружеството, и да я съхраняват в съответствие с изискванията на действащото законодателство. Не трябва да се съставят счетоводни или финансови документи, които скриват или прикриват истинското естество на транзакция или документ.

4 Изпълнение

Комисията по одит и риск към Съвета на директорите на Дружеството („Съвет“) отговаря за изпълнението и администрирането на настоящия Кодекс. Комисията по одит и риск може да делегира ежедневното администриране на Кодекса на Изпълнителния директор („ИД“) или на Финансовия директор („ФД“), които са главните отговорници за администрирането на Кодекса.

ИД и ФД имат задължението да следят за прилагането и ефективността на настоящия Кодекс и да се занимават с всички въпроси, свързани с неговото тълкуване. Независимо от това, членовете на ръководството на всички нива са длъжни да се погрижат всички техни подчинени да са запознати и разбират Кодекса и да получават адекватно и редовно обучение по него. ИД може да делегира административни задачи на своите подчинени или на други служители, когато е необходимо за целите на Кодекса.

5 Информирание за Кодекса

Всички доставчици получават екземпляр от Кодекса и се информират, когато се правят съществени промени.

6 Задължение за докладване

Служителите и външните лица са длъжни да спазват закона и кодексите и вътрешните правила на Дружеството и да докладват за всеки инцидент, неправомерно действие или нарушения или подозрения за нарушения на Кодекса.

7 Добросъвестност

Всеки, който подава жалба или съобщава за инцидент, неправомерно действие или нарушение, или подозрение за нарушение на този Кодекс, трябва да действа добросъвестно и да има основателни причини да вярва в разкритата информация. Всички твърдения, които се окажат необосновани и които се окажат направени злонамерено или съзнателно неверни, ще се разглеждат като сериозно дисциплинарно нарушение.

Дружеството си запазва правото да прекрати договорните отношения с който и да е Доставчик, ако се установи, че същият нарушава този Кодекс.

8 Процедура за докладване

Всеки служител или външно лице, което иска да съобщи за инцидент или да подаде жалба в Дружеството, трябва да се свърже със своя ръководител или управител, отговорен за групата, която предоставя съответната услуга, като обаче съзнава, че това зависи от сериозността и чувствителността на въпросите и който е заподозреният в неправомерно действие.

Жалби и доклади по смисъла на настоящия Кодекс могат също да се подават поверително до председателя на Комисията по одит и риск чрез писмо (или друг начин на доставка) до адрес: 82 Richmond Street East, Торонто, ON M5C 1P1. На писмото трябва да бъде отбелязано „Поверително и лично – На вниманието на: Председателя на Комисията по одит и риск“. Писмото ще бъде доставено, без да се отваря, на Председателя на Комисията по одит и риск. С

председателя на Комисията по одит и риск можете да се свържете също чрез поверителната телефонна линия за подаване на сигнали, която е създадена с цел поверително подаване на жалби. Лицата, които искат да подадат жалба или да докладват опасения, се приканват да използват следните данни за връзка:

DSA Corporate Services Inc.

Телефон за почтеност и подаване на сигнали на DSA

Безплатна телефонна линия (от Канада, САЩ, Северна Америка или други):

1 – 844 – 900 – 1001

Изпращане на защитено електронно съобщение до: integrityhotline@dsacorp.ca

9 Обработка на доклади

След получаване на доклад започва обработка на доклада, която обикновено включва:

- провеждане на първоначална оценка;
- сформирание на екип за разследване, ако е необходимо;
- провеждане на разследване и уведомяване на органите при необходимост;
- решение, включително препоръки за коригиращи действия, ако са необходими такива;
- обратна връзка с докладвалия и други заинтересовани страни; и
- приключване на случая.

10 Връзка с други кодекси и политики

За да се гарантира пълната ангажираност на Дружеството с прилагането на най-високите етични стандарти във всички негови дейности, трябва да се спазват и останалите политики на Дружеството, като например: Кодекс за бизнес поведение и етика, Политика за многообразието, Политика за човешки права, Политика за борба с подкупите и корупцията, Политика за оповестяване на информация и поверителност,

Политика за злоупотреба с вътрешна информация и забрана за търговия, Политика за околната среда, Политика за здравословни и безопасни условия на труд, Политика за социално и общностно развитие, Политика за устойчивост и Политика за подаване на сигнали.

11 Отказ

Освобождавания от този Кодекс се предоставят от Комисията по одит и риск след консултация със Съвета.

12 Съхранение на документация

Документите, свързани с всяка злополука и подаден доклад и с разследването на същия доклад, се съхраняват от Дружеството в съответствие с Политиката за съхранение и унищожаване на документи.

13 Преразглеждане на Кодекса

Комисията по одит и риск преглежда и оценява редовно този Кодекс, за да определи дали е ефективен и представя всички препоръчани промени на Съвета за одобрение. Доставчиците се информират подробно за всички съществени промени в този Кодекс. ИД и ФД докладват редовно за изпълнението на тази политика на Комисията по одит и риск.

14 Запитвания

Всеки служител, който има въпроси как трябва да се спазва настоящият Кодекс в конкретен случай, трябва да се обърне към своя ръководител. Всички заинтересовани страни се приканват да коментират настоящия Кодекс и да предложат подобрения. Въпросите, забележките и предложенията да се отправят до Председателя на Комисията по одит и риск на адрес: information@BULGOLD.com

15 Публикуване и утвърждаване

Кодексът се публикува на сайта на Дружеството: www.BULGOLD.com

Утвърден от Съвета на директорите на Дружеството на: 27 април 2023 г.